

Принято
на общем собрании работников
Протокол № 1 от «01» апреля 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБДОУ «Детский сад № 35»
г. Чебоксары
приказом № 47/1 от «01» апреля 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 35 «Колобок»
города Чебоксары Чувашской Республики

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Уставом учреждения.

Общее собрание работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 35 «Колобок» города Чебоксары Чувашской Республики (далее - Учреждение) (далее - Общее собрание) - коллегиальный орган управления, наделенный полномочиями по осуществлению управленческих функций в соответствии с настоящим Уставом.

Членами Общего собрания Учреждения являются работники Учреждения, работа в Учреждении для которых является основной.

2. Основные задачи общего собрания коллектива

Общее собрание коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива.

Общее собрание коллектива даёт право на самостоятельность учреждению в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенция общего собрания коллектива

К компетенции Общего собрания относятся:

- создание рабочей группы по разработке изменений устава, в том числе изменений в виде новой редакции Устава;
- рассмотрение и принятие локальных актов Учреждения, принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации отнесено к его компетенции;
- избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;
- определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которой поручается формирование представительного органа для переговоров с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
 - утверждение коллективных требований к работодателю;
 - рассмотрение и выдвижение кандидатуры для награждения работников из числа их членов Учреждения.

4. Структура Общего собрания.

Для выполнения функций по организации работы Общего собрания и по ведению его заседаний избирается Председатель Общего собрания из числа работников Учреждения простым большинством голосов от общего числа голосов со сроком полномочий на 3 года.

Срок полномочий Общего собрания – бессрочный.

5. Порядок принятия решения.

- Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год;

- Общее собрание является правомочным, если все работники Учреждения извещены о времени и месте его проведения и на нем присутствуют более половины списочного состава работников Учреждения. Передача работником своего голоса другому лицу не допускается;

- каждый работник имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания;

- Общее собрание проводится его председателем по собственной инициативе, по требованию заведующего Учреждением или по инициативе большинства работников Учреждения;

- для подготовки Общего собрания, оформления его протоколов избирается секретарь из числа работников Учреждения;

- протоколы Общего собрания подписываются его председателем и секретарем;

- нумерация ведется от начала календарного года.

- книга протоколов общего собрания коллектива хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

- изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием коллектива и принимаются на его заседании.

Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.