

**Отчет о реализации мер антикоррупционной политики
в МБДОУ «Детский сад № 35 «Колобок» города Чебоксары Чувашской Республики
в 2019 году**

В соответствии с законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики в области антикоррупционной деятельности, Национальным планом противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. N 378, в 2019 году в МБДОУ «Детский сад № 35» г. Чебоксары (далее - Учреждение) были организованы соответствующие мероприятия по данному направлению деятельности. В учреждении общая штатная численность должностей и профессий составляет 19, число работающих на постоянной основе – 30 человек (на 31.12.2017). Все должности включены в перечень должностей, подверженных коррупционным рискам.

В 2019 году фактов осуждения работников учреждения вступившими в законную силу приговорами суда не имеется.

Проведены различные мероприятия с сотрудниками и родителями воспитанников детского сада. На родительских собраниях родителям (законным представителям) были даны разъяснения по политике учреждения по борьбе с коррупцией в сфере образования, обсуждались вопросы о запрете сбора денежных средств.

Разработаны памятки для родителей и работников на тему: «Что нужно знать о коррупции», «Вниманию родителей», «Как противостоять коррупции» и т.д. Пополнен новым информационным материалом баннер «Противодействие коррупции» на официальном сайте в сети Интернет детского сада. На официальном сайте постоянно обновляется информация о деятельности учреждения. На сайте учреждения имеется информация о «телефоне доверия», информация о порядке обработки поступающих в детский сад сообщений о коррупционных проявлениях (баннер «Противодействие коррупции»).

Обращений граждан о коррупционных действиях работников детского сада в 2019 году не поступало.

В 2019 году вопросы антикоррупции освещались на совещаниях с работниками учреждения. В целях эффективного использования бюджетных и внебюджетных средств, обеспечения гласности и прозрачности на официальном сайте учреждения в сети Интернет ежегодно размещается отчет о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности, о деятельности, приносящей доход (платные образовательные услуги). Осуществляются периодические плановые и внеплановые проверки фактического исполнения обязательств поставщиками по заключенным муниципальным контрактам в рамках состоявшихся закупочных процедур. Проводится работа по оптимизации и повышению прозрачности процессов закупочной деятельности. Организована работа по минимизации проявлений бытовой коррупции при трудоустройстве в учреждение. В частности, трудоустройство на должность административных и педагогических работников осуществляется на основе оценки образовательного уровня, профессионально важных умений, навыков, грамотности, коммуникабельности, культуры речи.

В указанный период обращений о фактах коррупции в учреждение не поступало.